

京都大学での体制強化のための構造改革にむけた動き（2024年度より）

産官学連携本部 @全学

産官学連携の戦略・ポリシー策定、マネジメント
(本学グループ会社や学内連携組織と連携)

産官学アライアンス支援

オープンイノベーション機構 (OI機構) @全学

企業との大型共同研究の企画、マネジメント

「医学領域」産学連携推進機構 (KUMBL) @医学研究科

探索・前臨床研究における産学連携支援

1) 研究力の強化

研究力強化のための人材と研究環境への積極投資、現在と将来の研究者の潜在的研究力の最大化に向けて、研究組織の改革と国際標準の研究支援体制、研究インフラを整備

2) 研究成果の活用推進

研究成果の社会的価値化のための実行メカニズムの構築、多様な専門人材の効果的な組織化により、研究成果の潜在的価値の効果的で迅速な社会還元や、事業化の体制を整備

3) 自律的な大学組織の形成

自律的大学の経営のための新しいガバナンスとマネジメント、多様なステークホルダーの合議により、意思決定機関の公正なガバナンスのもとで、経営、教学、財務戦略事業等の機能分離と、各実行組織における効果的マネジメントの体制を確立

※京都大学新聞「【国際卓越研究大学】京大の申請詳細 三つの柱で「世界と伍する」研究大学へ」より抜粋、改変 (KUMBL)

成長 戦略本部 @全学

2024年
4月～

経済社会に変化
をもたらす
研究成果の活用

KUMBL